

## Attestation d'emploi pour versement d'une allocation différentielle (ADI)

A compléter par l'employeur lors du départ de l'employé(e) ou en début d'année  
pour l'année échue - Document à télécharger sur notre site internet

\_\_\_\_\_ Numéro d'affilié  
Raison sociale

certifie que  Madame  Monsieur

\_\_\_\_\_ Nom / Prénom

\_\_\_\_\_ Date de naissance  
\_\_\_\_\_ Numéro NSS > remplace le numéro AVS

a été salarié(e) \_\_\_\_\_ du \_\_\_\_\_ au \_\_\_\_\_

L'employé est-il soumis à l'impôt à la source? oui  non

Le salarié a-t-il eu une absence maladie, accident ou congé non payé de plus de 3 mois?

oui  non (Si oui, la caisse prendra contact avec l'employeur)

**Pour les salariés à temps partiel ou irréguliers, il est impératif de joindre le relevé annuel mensualisé des salaires versés.**

### Domicile des enfants ou de l'ensemble de la famille

\_\_\_\_\_ Rue / N° \_\_\_\_\_ NPA / Localité \_\_\_\_\_ Pays

### Confirmation des coordonnées de paiement

\_\_\_\_\_ Nom de l'établissement bancaire

Clearing \_\_\_\_\_ Swift/BIC \_\_\_\_\_ IBAN \_\_\_\_\_

Titulaire du compte

\_\_\_\_\_ Rue / N° \_\_\_\_\_ NPA / Localité

**Pour les enfants de 16 à 25 ans poursuivant des études ou un apprentissage, ne pas omettre de joindre les attestations scolaires pour la période concernée.**

Attestation établie à la demande de la caisse d'allocations familiales afin de lui permettre d'examiner si l'ayant droit peut bénéficier d'une allocation différentielle internationale en application des règles européennes.

\_\_\_\_\_ Lieu et date \_\_\_\_\_ Timbre et signature(s) valable(s)