

Familienzulagen in 2022

Waadtländer Leistungen

Art der Zulage	Betrag
Geburts- / Adoptionszulage Im Fall von Mehrlingsgeburten oder -adoptionen wird die Zulage für jedes Kind doppelt.	CHF 1'500.-
Kinderzulage (0 bis 16. vollendetes Altersjahr) Pro Kind Ab dem dritten Kind, pro Kind	CHF 300.- / Monat CHF 340.- / Monat
Berufsbildungszulage (16. bis 25. vollendetes Altersjahr) Die Zulage kann den gesetzlichen Bestimmungen entsprechend vor dem 16. Altersjahr ausgerichtet werden. Pro Kind Ab dem dritten Kind, pro Kind	CHF 400.- / Monat CHF 440.- / Monat
Erwerbsunfähigkeitszulage	CHF 400.- / Monat

In anderen Kantonen in 2022

Kanton	Geburts- / Adoptionszulage (0. bis 16. vollendetes Altersjahr)		Berufsbildungszulage (16. bis 25. vollendetes Altersjahr)		Geburts- / Adoptions- zulage
	pro Kind	ab dem 3. Kind, pro Kind	pro Kind	ab dem 3. Kind, pro Kind	
AG	CHF 200.-	-	CHF 250.-	-	-
AI	CHF 230.-	-	CHF 280.-	-	-
AR	CHF 230.-	-	CHF 280.-	-	-
BL	CHF 200.-	-	CHF 250.-	-	-
BS	CHF 275.-	-	CHF 325.-	-	-
BE	CHF 230.-	-	CHF 290.-	-	-
FR	CHF 265.-	CHF 285.-	CHF 325.-	CHF 345.-	CHF 1'500.-
GE	CHF 300.-	CHF 400.-	CHF 400.-	CHF 500.-	CHF 2'000.- ³
GL	CHF 200.-	-	CHF 250.-	-	-
GR	CHF 220.-	-	CHF 270.-	-	-
JU	CHF 275.-	-	CHF 325.-	-	CHF 1'500.-
LU	CHF 200.- ¹	-	CHF 250.-	-	CHF 1'000.-
NE	CHF 220.-	CHF 250.-	CHF 300.-	CHF 330.-	CHF 1'200.-
NW	CHF 240.-	-	CHF 290.-	-	-
OW	CHF 220.-	-	CHF 270.-	-	-
SG	CHF 230.-	-	CHF 280.-	-	-
SH	CHF 230.-	-	CHF 290.-	-	-
SO	CHF 200.-	-	CHF 250.-	-	-
SZ	CHF 230.-	-	CHF 280.-	-	CHF 1'000.- ⁴
TG	CHF 200.-	-	CHF 280.-	-	-
TI	CHF 200.-	-	CHF 250.-	-	-
UR	CHF 240.-	-	CHF 290.-	-	CHF 1'200.-
VS	CHF 275.-	CHF 375.-	CHF 425.-	CHF 525.-	CHF 2'000.- ⁵
ZG	CHF 300.-	-	CHF 300.- ²	-	-
ZH	CHF 200.- ⁶	-	CHF 250.-	-	-

¹ Ab dem vollendeten 12. Altersjahr erhöht sich die Zulage auf CHF 210.-

² Ab dem vollendeten 18. Altersjahr erhöht sich die Zulage auf CHF 350.-

³ Ab dem dritten Kind erhöht sich die Geburtszulage auf CHF 3'000.-

⁴ Die kantonale Regelung sieht einzig eine Geburtszulage vor.

⁵ Im Fall von Mehrlingsgeburten oder -adoptionen wird die Zulage um 50 % pro Kind erhöht.

⁶ Ab dem vollendeten 12. Altersjahr erhöht sich die Zulage auf CHF 250.-

Erwerbersersatzentschädigungen

Militärdienst – Zivildienst – Zivilschutz – J + S

Die Grundentschädigung entspricht 80 % des vordienstlichen Durchschnittseinkommens.

Es gibt auch ergänzende Zulagen für Betreuungskosten sowie Betriebszulagen.

	Tägliche Grundentschädigung ohne Kind ¹	Tägliche Grundentschädigung mit einem Kind	Tägliche Grundentschädigung mit mehr als einem Kind ²
Rekrutenschule oder gleichgestellte Dienste sowie normaler Dienst	CHF 62.–	CHF 98.–	CHF 123.–
Ausbildung für höhere Grade	CHF 91.–	CHF 135.–	CHF 152.–
Ausbildungsdienste ausserhalb der ordentlichen Ausbildungsdienste	CHF 111.–	CHF 160.–	CHF 172.–

¹ Die höchste tägliche Entschädigung für Personen ohne Kind beträgt CHF 196.– (Rekruten CHF 62.–)

² Die höchste tägliche Entschädigung für Personen mit 3 Kindern oder mehr beträgt CHF 245.–

Mutterschaft

Bundesleistungen (einzig Mutterschaft)

Die Grundentschädigung entspricht 80 % des durchschnittlichen Erwerbseinkommens, das vor der Niederkunft erzielt wurde.

Der Höchstbetrag der Entschädigung beträgt CHF 196.– pro Tag während 98 Tagen.

Genfer Leistungen (Mutterschaft und Adoption)

Die Grundentschädigung entspricht 80 % des durchschnittlichen Erwerbseinkommens, das vor der Niederkunft erzielt wurde.

Der Höchstbetrag der Entschädigung beträgt CHF 329.60 pro Tag während 112 Tagen.

Im Falle der Mutterschaft ergänzen die Genfer Leistungen die Bundesleistungen.

Im Falle der Adoption können die Leistungen an den Vater oder an die Mutter ausbezahlt werden.

Vaterschaftsurlaub

Grundsätzlich entspricht die Entschädigung 80 % des durchschnittlichen Erwerbseinkommens vor der Geburt des Kindes, höchstens aber CHF 196.– pro Tag.

In einer Rahmenfrist von 6 Monaten nach der Geburt wird der Urlaub tageweise (nach 5 Tagen werden 2 zusätzliche Tage entschädigt) oder wochenweise bezogen (5 Arbeitstage + 2 zusätzliche bezahlte Tage), oder in einer Kombination der beiden. *In jedem Fall werden höchstens 10 Arbeitstage als Urlaub sowie zweimal 2 zusätzliche Tage entschädigt.*